**PROTOCOLO**

Ao

Sind do Com Atac de Vidro Plano, Cristais e Espelhos do Est de São Paulo

De acordo com a cláusula \_\_\_\_\_\_\_ da Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2023, a empresa abaixo identificada vem pelo presente requerer a expedição do CERTIFICADO DE REGULARIDADE DE SITUAÇÃO SINDICAL PARA ADESÃO AO REPIS – Regime Especial de Pisos Salariais.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Razão Social |  |  |  |  |  |  |
|   |
| Endereço |  |  |  |  |  | Nº |
|   |   |
| Complemento | Bairro |  | Município |  | UF |
|   |   |   |   |
| CEP | e-mail |  | Telefone |  |  |
|   |   |   |
| CNPJ | NIRE | Nº CNAE principal |  |
|   |   |   |   |
| Atividade de Comércio | Capital Social (R$) |   |   | Nº de Empregados |  |
|   |   |   |
| Nome do Sócio Responsável |  |  |  |  |
|   |
| RG |  |  |  | C.P.F. |  |  |
|   |   |
| Contador Responsável | Nº C.R.C. | Telefone |
|   |   |   |

Declaramos, sob as penas da lei e assumindo inteira responsabilidade pelas informações aqui contidas, que nos termos da Lei 123/2006, a empresa requerente enquadra-se como EMPRESA DE PEQUENO PORTE - EPP.

Assumimos compromisso do cumprimento integral de todas as cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2023, da qual declaramos ter conhecimento.

Temos ciência de que a falsidade das informações contidas nesta declaração, bem como a falta de cumprimento da Convenção Coletiva de Trabalho em vigor ocasionarão o desenquadramento da empresa do REGIME ESPECIAL DE PISOS SALARIAIS (REPIS), com o consequente pagamento das diferenças salariais aos empregados e sujeição às penalidades das lei civil e criminal.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Local e Data

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Assinatura – Sócio Responsável Assinatura – Contador Responsável